



Постановление

12.10.2023

г. Чистополь

Карар

№ 616

Об утверждении порядка осуществления ежемесячных выплат в целях материального стимулирования врачей-специалистов, участвующих в программе «Закрепление медицинских кадров и обеспечение их жильем в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2026 годы

В целях реализации муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров и обеспечение их жильем в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2026 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 29.06.2022 года №433 «Об утверждении муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров и обеспечение их жильем в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2026 годы», Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить порядок осуществления ежемесячных выплат в целях материального стимулирования врачей-специалистов, участвующих в муниципальной программе «Закрепление медицинских кадров и обеспечение их жильем в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2026 годы».
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан по социальным вопросам Г. Ю. Задворнову.

Руководитель
Исполнительного комитета



Э.Р. Хасанов

Утвержден
постановлением
Исполнительного комитета
Чистопольского
муниципального района
от 12.10.2023 № 616

**ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ В ЦЕЛЯХ
МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ВРАЧЕЙ-СПЕЦИАЛИСТОВ,
УЧАСТВУЮЩИХ В ПРОГРАММЕ «ЗАКРЕПЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ
КАДРОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИХ ЖИЛЬЕМ В ЧИСТОПОЛЬСКОМ
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НА 2022-2026
ГОДЫ»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок осуществления ежемесячных выплат в целях материального стимулирования врачей-специалистов, участвующих в программе «Закрепление медицинских кадров и обеспечение их жильем в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2026 годы», разработан в целях определения единого порядка и обеспечения регулирования расходов средств местного бюджета, направленных на осуществление ежемесячных выплат врачам-специалистам в целях их материального стимулирования и закрепления в Чистопольском муниципальном районе на основании постановления Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района от 29.06.2022 года №433 «Об утверждении муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров и обеспечением их жильем в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2026 годы» (далее по тексту – врачи, программа).

1.2. Правом на ежемесячную выплату в целях материального стимулирования в размере 10000 рублей (далее - ежемесячная выплата) обладают врачи, соответствующие требованиям, указанным в Программе, а именно:

- трудоустройство в ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» при наличии заключенного до даты подачи заявления на предоставление ежемесячных выплат в целях материального стимулирования врачей - специалистов трудового договора с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» по основному месту работы;

- отсутствие у врача и членов его семьи в собственности жилых помещений, расположенных на территории Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, а также отсутствие у врача и членов его семьи права пользования жилым помещением на территории Чистопольского муниципального района Республики Татарстан или обеспеченность площадью жилого помещения (жилых помещений) в пользовании, приходящуюся на одного члена семьи врача, меньше учетной нормы, установленной в Чистопольском муниципальном районе для принятия на учёт в качестве нуждающихся в предоставлении жилого

помещения по договору социального найма на момент обращения за ежемесячными выплатами в целях материального стимулирования;

- наличие согласия врача на рассмотрение Исполнительным комитетом Чистопольского муниципального района Республики Татарстан документов и сведений, позволяющих определить нуждаемость в ежемесячных выплатах в целях материального стимулирования (далее по тексту – ежемесячные выплаты).

Участие в программе врачей-специалистов, учтенных Исполнительным комитетом Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, приостанавливается в случае, если такому врачу-специалисту предоставлен отпуск по уходу за ребенком, начиная с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком в соответствии с приказом ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница». Течение срока участия в программе в таком случае приостанавливается и возобновляется с момента (даты) выхода на работу по основному месту работы в ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» из отпуска по уходу за ребенком врача-специалиста, при этом требование о непрерывности стажа работы в ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» не применяется.

2. Порядок осуществления ежемесячных выплат

2.1. Ежемесячные выплаты производятся врачам, включенным в состав участников программы, в качестве нуждающихся в ежемесячных выплатах в целях материального стимулирования в период работы в учреждениях ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница».

2.2. Для рассмотрения вопроса об учете врача, в качестве нуждающегося в ежемесячных выплатах в целях материального стимулирования в Чистопольском муниципальном районе, врач лично обращается с заявлением на имя руководителя Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан об участии в программе по мероприятию: ежемесячные выплаты в целях материального стимулирования врачей-специалистов.

К заявлению врач прикладывает документы:

- копии документов, удостоверяющих личность врача и членов его семьи (паспорт или иной документ, его заменяемый);
- копии документов, подтверждающих семейные отношения врача (свидетельство о заключении брака, свидетельство о расторжении брака, свидетельство о рождении ребенка (детей));
- надлежаще заверенные копии документов, подтверждающие наличие трудовых отношений с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» (заключенный до даты подачи заявления на предоставление ежемесячных выплат трудовой договор с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» по основному месту работы, выписка из трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, или справка с места работы, содержащая сведения о работе врача в ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница»).

2.3 Для рассмотрения вопроса о заключении Исполнительным комитетом Чистопольского муниципального района Республики Татарстан с врачом соглашения о ежемесячных выплатах в целях материального стимулирования

(далее по тексту - Соглашение) Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту - Исполнительный комитет) по согласованию с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» вправе запросить документы и сведения, необходимые для реализации программы в отношении врачей, подавших заявление об участии в программе.

2.4 В случае согласования запроса ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» вправе предоставить документы, подтверждающие наличие трудовых отношений в отношении врача, подавшего заявление об участии в программе.

2.5 По результатам рассмотрения Исполнительный комитет заключает с врачом Соглашение при условии соответствия врача условиям программы по форме в соответствии с приложением № 1.

2.6 Для перечисления ежемесячных выплат врач предоставляет в отдел бухгалтерского учета и отчетности Исполнительного комитета следующие документы:

- заключенное Соглашение между Исполнительным комитетом и врачом;
- копию паспорта;
- договор с банковским учреждением об открытии счета для перечисления денежных средств;
- заявление о перечислении денежных средств за истекший месяц на открытый счет.

2.7. В случае подтверждения ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» информации о врачах, состоящих в трудовых отношениях с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница», по состоянию на конец истекшего месяца отдел бухгалтерского учета и отчетности Исполнительного комитета обеспечивает перечисление ежемесячной выплаты за истекший месяц на открытый в банке расчетный счет врача.

2.8. Участие в программе по мероприятию «ежемесячные выплаты в целях материального стимулирования» осуществляется врачами посредством ежегодной подачи в Исполнительный комитет заявления об участии в программе и на основании постановления Исполнительного комитета.

При подаче впервые заявление об участии в программе такое заявление подается врачом-специалиста от своего лица или от лица семьи врачей-специалистов в Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района Республики Татарстан по форме, предусмотренной программой и в последующем ежегодно по истечении каждых 12 календарных месяцев с даты заявления об участии в программе, кроме случаев предоставления отпуска по уходу за ребенком.

В случае предоставления врачу-специалисту отпуска по уходу за ребенком заявление об участии в программе подается в срок не позднее 25 числа месяца, в котором врач-специалист вышел на работу из отпуска по уходу за ребенком.

В случае замены врача-специалиста в учете в связи с отпуском по уходу за ребенком заявление об участии в программе от лица семьи врачей-специалистов подается в срок не позднее 25 числа месяца, в котором врачу-специалисту предоставлен отпуск по уходу за ребенком, с подтверждающими данные обстоятельства документами.

Врач обязан подавать ежегодно вместе с заявлением об участии в программе в Исполнительный комитет документы, подтверждающие наличие оснований для участия в программе, кроме случаев предоставления отпуска по уходу за ребенком, если им не выбран иной вид мероприятия, предусмотренного Программой.

3. Порядок изменения размеров и прекращения ежемесячной выплаты врачам

3.1. Размер ежемесячной выплаты за истекший месяц не зависит от количества отработанных врачом в указанном периоде рабочих дней при условии, что трудовой договор с врачом не расторгнут (не прекращен) на момент подачи заявления о перечислении денежных средств за истекший месяц на открытый врачом счет, за исключением случая предоставления врачу отпуска по уходу за ребенком.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» с врачом ежемесячные выплаты прекращаются с месяца, следующего за месяцем, в котором расторгнут (прекращен) трудовой договор с врачом.

3.2. В случае предоставления врачу, учтенному Исполнительным комитетом, отпуска по уходу за ребенком ежемесячные выплаты приостанавливаются и возобновляются с момента (даты) выхода на работу по основному месту работы в ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» из отпуска по уходу за ребенком, при этом требование о непрерывности стажа работы в ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» не применяется.

3.3. В случае замены врача в учете в связи с предоставлением врачу, подавшему заявление об участии в программе от лица семьи врачей-специалистов и учтенному Исполнительным комитетом, отпуска по уходу за ребенком, ежемесячные выплаты приостанавливаются до подачи заявления об участии в программе от лица семьи врачей-специалистов, которое подается в срок не позднее 25 числа месяца, в котором врачу предоставлен отпуск по уходу за ребенком, с подтверждающими данные обстоятельства документами.

3.4. В случае, если отпуск по уходу за ребенком предоставлен врачу, подавшему заявление об участии в программе от лица семьи врачей-специалистов и учтенному Исполнительным комитетом, **25 числа месяца или после 25 числа месяца**, то подача заявления об участии в программе после 25 числа месяца, в котором предоставлен отпуск по уходу за ребенком, и до 30 числа этого месяца, признается своевременной, ежемесячная выплата в таком случае за месяц, в котором предоставлен отпуск по уходу за ребенком, выплачивается в следующем за месяцем предоставления отпуска по уходу за ребенком месяце.

3.5. В иных случаях нарушения врачом (семьей врачей - специалистов) **условий программы** о подаче заявления об участии в программе (срока подачи заявления об участии в программе) ежемесячные выплаты при соответствии врача требованиям и условиям программы **возобновляются с месяца, следующего за**

месяцем подачи такого заявления без возмещения ежемесячных выплат за истекшие периоды (месяцы).

3.6. Ежемесячные выплаты прекращаются в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница»;
- истечение трех лет со дня возникновения трудовых отношений с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница»;
- непредставление документов, предусмотренных п.2.8 настоящего Порядка;
- получение врачом, членами его семьи в установленном порядке от органа государственной власти или органа местного самоуправления бюджетных средств на приобретение или строительство жилого помещения;
- выезд в другое муниципальное образование в связи со сменой основного места работы врача;
- для участия в Программе врачом выбран иной вид мероприятия Программы;
- предоставление врачу, подавшему заявление об участии в программе от своего лица, отпуска по уходу за ребенком, до выхода из отпуска по уходу за ребенком на основное место работы в ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница»;
- нарушение условия программы о подаче заявления об участии в программе, в том числе от лица семьи врачей-специалистов, а также в случаях предоставления врачу, подавшему заявление об участии в программе от лица семьи врачей-специалистов, отпуска по уходу за ребенком.

4. **Порядок контроля и возврата бюджетных средств в случаях выявления нарушений**

Исполнительный комитет осуществляет контроль за реализацией программы, за соблюдением условий и требований программы и настоящего порядка осуществления ежемесячных выплат в целях материального стимулирования врачей-специалистов, участвующих в программе «Закрепление медицинских кадров и обеспечение их жильем в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2026 годы».

В случаях выявления нарушений при реализации программы, Исполнительный комитет рассматривает случаи нарушений и обстоятельства (причины), способствовавшие возникновению нарушений и осуществляет действия в пределах компетенции по устранению причин, способствовавших возникновению нарушений (в том числе путем внесения изменений в муниципальные правовые акты), предпринимает действия по возврату бюджетных средств в бюджет Чистопольского муниципального района в установленных действующим законодательством случаях, за исключением случаев, если трудовые отношения врача и ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» прекращены в связи с отъездом врача для участия в СВО.

Приложение № 1
к порядку осуществления
ежемесячных выплат в целях
материального стимулирования
врачей-специалистов, участвующих в
муниципальной программе
«Закрепление медицинских кадров и
обеспечение их жильем в
Чистопольском муниципальном
районе Республики Татарстан на 2022-
2026 годы»

СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ ЧИСТОПОЛЬСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА И ВРАЧОМ О ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ
ВЫПЛАТАХ В ЦЕЛЯХ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ В
РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «ЗАКРЕПЛЕНИЕ
МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИХ ЖИЛЬЕМ В
ЧИСТОПОЛЬСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН НА «2022-2026 ГОДЫ»

г. Чистополь

« ____ » _____ 20 ____ г.

Исполнительный комитет муниципального образования «Чистопольский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – Исполком), в лице руководителя Исполнительного комитета муниципального образования «Чистопольский муниципальный район» Республики Татарстан _____, действующего на основании Устава, _____ (Ф.И.О. врача-специалиста, участвующего в муниципальной программе), именуемый далее «врач», именуемые при совместном упоминании стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего соглашения является осуществление ежемесячных выплат в целях материального стимулирования врача-специалиста, участвующего в муниципальной программе «Закрепление медицинских кадров и обеспечение их жильем в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2026 годы» (далее - программа), учтенного в качестве нуждающегося в ежемесячных выплатах в целях материального стимулирования, в размере 10000 (Десяти тысяч) рублей из местного бюджета.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Исполком обязуется ежемесячно выплачивать врачу сумму в размере 10000 рублей в соответствии с требованиями и условиями программы.

Размер ежемесячной выплаты за истекший месяц не зависит от количества отработанных врачом в указанном периоде рабочих дней при условии, что трудовой договор с врачом не расторгнут (не прекращен) на момент подачи заявления о перечислении денежных средств за истекший месяц на открытый

врачом счет, за исключением случая предоставления врачу отпуска по уходу за ребенком.

2.1.1. В случае расторжения (прекращения) трудового договора ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» с врачом ежемесячные выплаты прекращаются с месяца, следующего за месяцем, в котором расторгнут (прекращен) трудовой договор с врачом.

2.1.2. В случае предоставления врачу, учтенному Исполкомом, отпуска по уходу за ребенком ежемесячные выплаты приостанавливаются и возобновляются с момента (даты) выхода на работу по основному месту работы в ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» из отпуска по уходу за ребенком, при этом требование о непрерывности стажа работы в ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» не применяется.

2.1.3. В случае замены врача в учете в связи с предоставлением врачу, подавшему заявление об участии в программе от лица семьи врачей-специалистов и учтенному Исполкомом, отпуска по уходу за ребенком, ежемесячные выплаты приостанавливаются до подачи заявления об участии в программе от лица семьи врачей-специалистов, которое подается в срок не позднее 25 числа месяца, в котором врачу предоставлен отпуск по уходу за ребенком, с подтверждающими данные обстоятельства документами.

2.1.4. В случае, если отпуск по уходу за ребенком предоставлен врачу, подавшему заявление об участии в программе от лица семьи врачей-специалистов и учтенному Исполкомом, 25 числа месяца или после 25 числа месяца, то подача заявления об участии в программе после 25 числа месяца, в котором предоставлен отпуск по уходу за ребенком, и до 30 числа этого месяца, признается своевременной, ежемесячная выплата в таком случае за месяц, в котором предоставлен отпуск по уходу за ребенком, выплачивается в следующем за месяцем предоставления отпуска по уходу за ребенком месяце.

2.1.5. В иных случаях нарушения врачом (семьей врачей - специалистов) условия программы о подаче заявления об участии в программе (срока подачи заявления об участии в программе) ежемесячные выплаты при соответствии врача требованиям и условиям программы возобновляются с месяца, следующего за месяцем подачи такого заявления без возмещения ежемесячных выплат за истекшие периоды (месяцы).

2.2. Ежемесячные выплаты, указанные в пункте 2.1. настоящего соглашения, производится не позднее ____ числа каждого месяца при соблюдении врачом условий настоящего соглашения.

2.3. Врач обязуется ежегодно подавать в Исполком документы, подтверждающие соответствие требованиям и условиям Программы и наличие оснований для участия в Программе с указанием мероприятия Программы, в срок не позднее: _____, если им не выбран иной вид мероприятия, предусмотренного Программой.

2.3.1. Врач обязуется открыть в банковском учреждении счет на свое имя, куда будут поступать ежемесячные выплаты, и предоставить необходимые для перечисления денежных средств реквизиты в Исполком. В случае изменения счета, реквизитов, других данных необходимых для перечисления средств, врач обязуется самостоятельно представить их в Исполком.

2.3.2. Врач обязуется предоставлять документы и сведения в отношении себя и членов своей семьи в случае, если указанными сведениями и документами не располагает Исполком или ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница», иные органы местного самоуправления и данные сведения и документы не могут быть получены в рамках взаимодействия между органами государственной власти и органами местного самоуправления.

2.3.3. Подписывая настоящее Соглашение врач выражает согласие на рассмотрение Исполкомом документов и сведений, позволяющих определять нуждаемость в ежемесячных выплатах в целях материального стимулирования, на сбор и обработку Исполкомом персональных данных, в том числе с использованием технических средств в целях исполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, соблюдения условий и требований программы;

2.3.4. Врач обязуется уведомить незамедлительно Исполком устно (посредством личного обращения или посредством телефонной связи) или письменно или посредством направления сообщения на адрес электронной почты Исполкома о намерении расторгнуть Соглашение, о намерении прекращения или о прекращении трудовых отношений с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» и о наступлении других обстоятельств, влекущих прекращение ежемесячных выплат для взаимосверки исполненных обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

2.3.5. Врач несет ответственность за предоставление недостоверных сведений и документов в отношении себя и членов своей семьи в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Ежемесячные выплаты прекращаются в случаях:

- прекращения трудовых отношений с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница»;
- истечения трех лет со дня возникновения трудовых отношений с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница»;
- непредставления документов, предусмотренных п.2.3 настоящего соглашения;
- получения в установленном порядке от органа государственной власти или органа местного самоуправления бюджетных средств на приобретение или строительство жилого помещения;
- выезда в другое муниципальное образование в связи со сменой основного места работы врача;
- для участия в Программе врачом выбран иной вид мероприятия Программы;
- предоставление врачу, подавшему заявление об участии в программе от своего лица, отпуска по уходу за ребенком, до выхода из отпуска по уходу за ребенком на основное место работы в ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница»;
- нарушение условия программы о подаче заявления об участии в программе, в том числе от лица семьи врачей-специалистов, а также в случаях предоставления врачу, подавшему заявление об участии в программе от лица семьи врачей-специалистов, отпуска по уходу за ребенком.

2.5. Обязательства Исполкома считаются исполненными с момента перечисления денежных средств на счет, открытый врачом.

2.6. Исполком не несет ответственности за действия третьих лиц при исполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением (в том числе в случаях наличия исполнительных листов в отношении врача, ареста счетов, технических неисправностей оборудования кредитных организаций, мобильных приложений и других обстоятельств, независимых от Исполкома).

2.7. Исполком не несет ответственности за неисполнение обязательств по настоящему Соглашению в случаях действия непреодолимой силы (форс-мажор), в случаях принятия нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения по осуществлению ежемесячных выплат в целях материального стимулирования, предусмотренных настоящим Соглашением, актов органов контроля, надзора, внутреннего и внешнего муниципального финансового контроля.

2.8. Врач не несет ответственности за неисполнение обязательств по настоящему Соглашению в случаях действия непреодолимой силы (форс-мажор), в случаях принятия нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения по осуществлению ежемесячных выплат в целях материального стимулирования, предусмотренных настоящим Соглашением.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и заключается на срок не более 3 лет без права пролонгации.

В случае наступления одного из перечисленных ниже обстоятельств сроком действия настоящего Соглашения является период с момента подписания сторонами Соглашения и до наступления хотя бы одного из указанных в настоящем пункте обстоятельств, исходя из наиболее ранней даты возникновения обстоятельства, в пределах общего срока, указанного в первом абзаце настоящего пункта:

- истечение трех лет со дня возникновения трудовых отношений с ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница»;
- прекращение трудовых отношений врача и ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница»;
- получение в установленном порядке от органа государственной власти или органа местного самоуправления бюджетных средств на приобретение или строительство жилого помещения;
- выезд в другое муниципальное образование в связи со сменой основного места работы врача.

3.2. В случае намерения одной из Сторон расторгнуть Соглашение в одностороннем порядке, необходимо уведомить об этом другую Сторону не менее чем за 30 календарных дней.

3.2.1. В случае, если объем лимитов бюджетных обязательств, доведенных Исполкому в целях исполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, уменьшился, условия настоящего Соглашения могут быть изменены. В таком случае Исполком согласовывает с врачом новые условия Соглашения, заключает дополнительное соглашение с учетом новых условий.

В случае не достижения согласия сторон по новым условиям в связи с уменьшением лимитов бюджетных обязательств Исполкому как получателю бюджетных средств на исполнение предусмотренных настоящим Соглашением

обязательств, настоящее Соглашение считается расторгнутым с даты уменьшения объема лимитов бюджетных обязательств, доведенных Исполкому.

3.3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

3.4. При исполнении принятых обязательств, Стороны руководствуются положениями настоящего Соглашения, порядка осуществления ежемесячных выплат в целях материального стимулирования врачей-специалистов, условиями и требованиями программы, положениями Гражданского кодекса Российской Федерации, и действуют в пределах установленной компетенции.

3.5. В случае необходимости внесения изменений или дополнений в настоящее соглашение, Сторонами подписываются соответствующие дополнительные соглашения, которые становятся неотъемлемой частью настоящего соглашения.

3.5.1. В случаях, если трудовые отношения врача и ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница» прекращены в связи с отъездом врача для участия в СВО, излишне выплаченные средства по настоящему Соглашению не взыскиваются, взаиморасчеты не проводятся.

3.6 Все споры и разногласия, возникающие в рамках настоящего соглашения, должны быть урегулированы путем переговоров - в досудебном порядке. В случае не достижения урегулирования возникших споров и разногласий при исполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением в процессе переговоров, в порядке досудебного урегулирования спора, спор подлежит рассмотрению в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, с настоящим Соглашением и программой, и передается на рассмотрение в суд общей юрисдикции в порядке гражданского производства.

3.7. Контроль за исполнением настоящего Соглашения со стороны Исполкома возлагается на _____

4. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Исполнительный комитет
муниципального образования
Юридический адрес:
422980, г. Чистополь,
ул. Бебеля, д.129

ФИО

Ф.И.О. врача
Адрес по месту проживания:

Ф.И.О.